

# 次世代リーダー研修

～次代を担う後継者・経営幹部として  
知っておくべきこと、考えておくべきこと!～

## 研修のねらい

次世代リーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再認識し、経営の全体像をつかみ、引き継ぐことと変えていくことを理解することが重要です。併せて、次世代リーダー自身の「人間力」(経営者として備えたい人間性)も大切になってきます。

本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。

## 研修のポイント

- 次世代リーダーに必要な知識とスキルについて、理解を深めます。
- 自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定できます。
- 後継者のみならず経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が高まります。

## 研修期間

2022年 9/28(水)～29(木)  
10/28(金)  
(3日間・21時間)

## 対象者

### 経営幹部、管理者

- 経営後継者の方
- 将来の経営幹部候補の方
- 後継者を支える“参謀役”となる方

定員 15名

受講料 32,000円(税込)

※受講料は変更になる場合があります。

## 会場

### 上越商工会議所

新潟県上越市新光町1-10-20

後援: 上越市  
上越商工会議所

月日	時間	科目	内容
9/28 水	8:50～9:00	オリエンテーション	
	9:00～17:00	次世代リーダーの使命と心構え	経営に携わるために知っておくべき、次世代リーダーとしての自身の思考・行動特性を経営者・経営幹部の視点で捉えます。 ● 次世代リーダーの使命 ● 新型コロナ禍での企業経営のあり方 ● 後継者として押さえない“人間力”の重要性(To Doより、まずTo Be) ● 自身の思考・行動特性を知る 事業を引き継ぐ・経営に参画する決意と覚悟を醸成するために、次世代リーダーとしての心構えを学びます。 ● 次世代リーダーに共通する悩み ● 引き継ぐものと変えていくもの ● 次世代リーダーが知っておきたい心構え
9/29 木	9:00～17:00	経営者の役割と企業経営の基本	経営環境の変化に適応する経営のあり方や経営者に求められる役割について学び、企業経営の基本である経営理念やビジョンについて再認識します。 ● 経営への想いと理念の重要性 ● 経営環境変化の読み取り方 ● 変化を捉えた経営戦略の策定ポイント ● 将来の成長発展に向けた“第二創業”の検討

インターバル期間中に「自社の強みの明確化と新たな事業展開のアイデア出し」に取り組んでいただきます。

10/28 金	9:00～17:00	次世代リーダーのステップアップ策	次世代リーダーが成長するためには社内外的関係者から認められることが重要です。そのために必要なリーダーシップやコミュニケーションの手法を事例や演習を交えて学びます。 ● 問題解決への取り組み方 ● 信頼関係を深めるリーダーシップ ● 感謝の気持ちとコミュニケーション
		目指すべきビジョンと行動目標	自社を取り巻く環境を分析し、成長へのビジョンを明確にすることで、自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力を再確認し、成長のための行動目標を作成します。 ● 自社を取り巻く環境分析 ● ビジネス・ゲームで学ぶマネジメントの勘どころ ● 目指すべき自社ビジョンの明確化 ● 自身の成長に向けた行動目標作成
	17:00～17:10	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により変更する場合がございますので予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



ビジネス・コア・コンサルティング

代表 坂本 篤彦(さかもとあつひこ)

日本マクドナルド(株)を経て、平成3年、東京商工会議所入所。ベンチャー企業の事業展開支援や中小企業のM&Aサポート事業の企画・立案および事業の運営等に携わる。平成14年9月独立し、ビジネス・コア・コンサルティングを設立。創業・ベンチャーの事業展開支援など実践型のコンサルティングを展開し、現在に至る。中小企業大学校東京校の「経営後継者研修(10か月研修)」では、坂本ゼミナール講師として、各人の個性をフルに発揮させるアプローチで、多数の後継経営者を輩出している。令和4年に後継者の「人間力」の強化・充実を図るべく人間力経営(株)を設立し、「To Doより、まずTo Be」を合言葉に、後継者としての「在り方」の啓発にも注力している。中小企業診断士。千葉商科大学大学院商学研究科客員教授。

# 受講申込書

※すべての項目をもれなくご記入ください。

フリガナ			代表者役職		
会社名			代表者氏名		
所在地	〒 - 都道府県				
TEL	-		FAX	-	
業種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他(具体的に)				
主要取扱品目			資本金	万円	従業員数
研修情報の入手先	1. 研修ガイド 2. チラシ 3. ホームページ 4. ウェブ広告・SNS 5. メルマガ 6. 他社の紹介・口コミ 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・ラジオ・街頭広告 10. 大学校・中小機構職員の訪問・電話 11. セミナー・イベント 12. その他( )				
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署・役職	担当者E-mail		

## 反社会的勢力でないことの確約について

当社(当機関)は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。

コース No.	<b>92</b>	コース名	<b>次世代リーダー研修(サテライト・ゼミ上越市開催)</b>
---------	-----------	------	---------------------------------

受講者情報	フリガナ	年齢	性別	所属部署	役職(役職を記載の上該当区分に○)
	氏名	歳	男・女		(代表者・役員・管理者・管理者候補等)
	緊急連絡先 TEL (携帯・自宅等)	留意事項	車椅子利用・その他( )		

## ◆ 会場のご案内

### 上越商工会議所

新潟県上越市新光町1-10-20



## ◆ 受講対象企業

資本金、従業員数のいずれかが下表の範囲であれば対象となります。

業種	資本金	従業員数
製造業・建設業・運輸業・ソフトウェア業・情報処理サービス業・その他の業種(※)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

(※) その他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。  
(※) 経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

## ◆ 研修の申込み方法

受講申込書にご記入の上、FAXでお申込みください。  
三条校ウェブサイトからのお申込みもできます。

## ◆ 受講決定のご連絡

受講申込みをされた企業の連絡担当者様あてに、開講1か月前を目途に『受講受入決定通知書』と『受講料振込用紙』を送付いたしますので、指定期日までに受講料をお振込みください。

※指定期日までに入金がない場合、受講いただけない場合がありますので、ご注意ください。  
※納入された受講料は、受講辞退の場合でもその全額または一部を申し受けますのでご了承ください。

## 注意事項

※応募者多数の場合、受講人数を1社3名までに調整させていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

## 受講申込における個人情報の保護について

個人情報保護法に定義される個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用します。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

## お問い合わせ先

### 中小企業大学校三条校 研修担当

〒955-0025 新潟県三条市上野原570 TEL:0256-38-0770(代) FAX:0256-38-0777



この印刷物は「グリーン購入法」に適合した再生紙を使用しています。